

Evropanky ode dneška pracují zadarmo



3. listopadu 2016 je Evropským dnem platové rovnosti. Den, od kterého my, evropské ženy symbolicky začínáme pracovat zadarmo. Naše mzda je totiž v průměru o 16,1 procent nižší oproti průměrnému platu mužů (rozdíl činí 6400 Kč). V České republice je to dokonce rozdíl 22,1 procent. Česká žena tedy pracuje zadarmo o dalších 23 dnů víc oproti průměrné Evropance. Český den rovnosti odměňování žen a mužů připadl letos na 11. října 2016. Dle kvalifikovaných odhadů je tento rozdíl

způsoben až ze třetiny diskriminací žen na trhu práce, ztrátou kvalifikace vlivem rodičovství a také stereotypní volbou povolání. Ženy se často rozhodují pro kvalifikace spojené s péčí, které nejsou naší společností finančně doceněny. Nižší platy žen však dlouhodobě ubližují celým rodinám i ekonomice ČR, protože poškozují domácí spotřebu. Ženská chudoba je dlouhodobý problém společnosti, což dokazuje i fakt, že důchodkyně mají v Evropě až o 40% nižší penze.

Oranžový klub se dlouhodobě snaží upozorňovat na tento nespravedlivý rozdíl a navrhopvat opatření, která by vedla k rovnosti v odměňování žen a mužů.

Kromě opatření vedoucích ke sladování rodinného a profesního života, je potřeba zajistit osvětu o příčinách a možnostech genderových platových rozdílů a potírat společenské předsudky týkající se role žen a mužů ve společnosti.

Navrhujeme tedy legislativní opatření, které zavede povinnost státních úřadů pravidelně provádět genderové audity. Dále by úřady měly mít povinnost zveřejnit minimální mzdu pro nástup do práce tak, aby zaměstnavatel nemohl zneužívat nerovné podmínky žen vstupujících na trh práce, ať již žen s dětmi po mateřské nebo žen po padesátce.

Mezi další opatření navrhujeme kurzy platového vyjednávání a internetové aplikace mapující obvyklou cenu práce podle regionu, vzdělání, pozice a pracovní zkušenosti. Takové cenové mapy by ženám pomohly se lépe orientovat a mít rovnocennou pozici při vyjednávání o mzdě.

Snažíme se brát zkušenosti dobré praxe od sousedů. Po vzoru Německa prosazujeme zavedení kariérních dnů pro dívky na 2. stupni základních škol. Ty pomáhají dívkám překonávat stereotypní pohled na tzv. mužská povolání a podporují ženy k volbě technických, ekonomických a přírodovědných profesí.

Naší snahou nemá být pouze dotáhnout evropský průměr, ale dále se snažit o snižování tohoto rozdílu (gender pay gap). Vyšší platy ve všech profesích pomáhají nejen ženám samotným, ale i jejich rodinám a v důsledku tak celé ekonomice i státnímu rozpočtu. Podporovat snižování gender pay gapu není jen záležitost ženských práv, ale životní úroveň celé společnosti.

Za stejnou práci, stejnou mzdu!

